



# Erasmus+



MULTIMEDIAŁNY PRZEWODNIK  
O PORUSZANIU SIĘ  
PO EUROPEJSKIM  
I REGIONALNYM RYNKU PRACY



**15 listopada 2016 roku**

**Debata w stylu oksfordzkim  
o europejskim  
i regionalnym rynku pracy**

# Debata o europejskim i regionalnym rynku pracy



to spotkanie uczniów szkół ponadgimnazjalnych  
Powiatu Kartuskiego, prowadzące do:

- wymiany poglądów,
- dzielenia się zdobytymi doświadczeniami,
- ukazania przedsiębiorczości i mobilności jako bardzo ważnego czynnika rozwoju cywilizacyjnego.

Finalnym produktem debaty jest opracowanie **multimedialnego przewodnika** o poruszaniu się po europejskim i regionalnym rynku pracy.

# Teza debaty



„Kształcenie zawodowe jest lepszym startem na rynku pracy niż kształcenie ogólnokształcące”

# Cel debaty o europejskim i regionalnym rynku pracy



Debata w stylu oksfordzkim sprawiła, że w niewymuszony, naturalny sposób młodzi ludzie kształcili wiele różnych umiejętności. Przygotowując się do debaty uczyli się formułować swoje myśli, poglądy, prezentowali je na forum publicznym i brali za nie odpowiedzialność. Cennym doświadczeniem uczestników jest nauka komunikacji i aktywnego słuchania. Poznali moc słowa, przez co mają świadomość tego, że można nim kogoś zranić, a nawet zniszczyć. Odczuli potrzebę samodoskonalenia się. Język ucznia został też poddany kontroli społecznej publiczności, z którymi najbardziej się liczy, tzn. swoich rówieśników. Z drugiej strony słuchacze zostali zaktywizowani do myślenia i analizy nad poruszonym tematem, ich uwagę skupiono na argumentach strony propozycji i opozycji oraz skłoniło do zajęcia stanowiska w poruszanej kwestii. Na zakończenie publiczność kierowała do uczestników pytania oraz wzięła udział w głosowaniu, w wyniku którego ustalono, iż lepszym startem na rynku pracy jest kształcenie zawodowe.

# GALERIA



Wprowadzenie do debaty –  
Pani Elżbieta Świętoń,  
Dyrektor ZSP w Somoninie

Rozpoczęcie –  
marszałek Dawid Leik





# GALERIA



Sekretarz – Sebastian Sulecki,  
Marszałek – Dawid Leik



Uczestnicy debaty –  
strona propozycji i opozycji,  
Przy mównicy – Grzegorz Treder

# GALERIA



Widownia - przedstawiciele władz samorządowych, pracodawców oraz uczniowie sąsiednich gimnazjów i powiatowych szkół ponadgimnazjalnych wraz z opiekunami.





# Założenia debaty

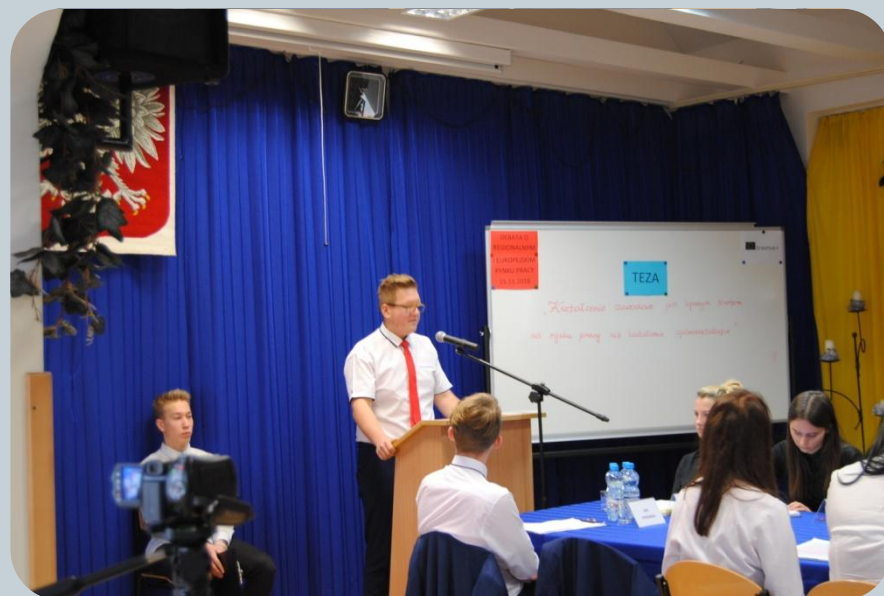


- Teza debaty porusza problem, z jakim spotyka się ogólnopolski i europejski rynek pracy, a mianowicie kierunki kształcenia młodego pokolenia. Ważne jest dostosowanie edukacji do rynku pracy. Oprócz kompetencji twardych, potwierdzonych formalnie kwalifikacji, ważne są kompetencje kluczowe. W procesie uczenia przez całe życie to połączenie wiedzy, umiejętności i postaw odpowiednich do sytuacji.
- Kierunek kształcenia ma istotne znaczenie w społeczeństwie wiedzy i gwarantuje większe dopasowanie do potrzeb rynku.
- Pracodawcy powinni mieć wpływ na dobór kierunków kształcenia w placówkach edukacyjnych.

# Argumenty propozycji

Kształcenie zawodowe jest lepszym startem na rynku pracy, ponieważ:

- technika i zasadnicze szkoły zawodowe są tworzone pod rynek pracy (konsultacje społeczne),
- daje możliwość uzyskania konkretnych kwalifikacji,
- zdobycie doświadczenia zawodowego jest dobrze postrzegane przez przyszłych pracodawców,
- zagraniczne praktyki zawodowe dla uczniów są szansą dla młodego człowieka w rozwinięciu horyzontów i zdolności lingwistycznych,
- połączenie przedmiotów ogólnych z zawodowymi poszerza wiedzę uczniów,
- praca w trakcie nauki uczy samodzielności.



# Argumenty opozycji

Kształcenie ogólne jest lepszym startem na rynku pracy, ponieważ:

- znacznie wyższy poziom kształcenia jest w liceach wg rankingów np. „Perspektywy”,
- młody człowiek, szczególnie ten, który nie rozeznał jeszcze swoich pasji, ma trzy lata na poznanie siebie i wybór zawodu,
- szybsze wejście na rynek pracy to szybsze zdobywanie doświadczenia zawodowego,
- mówienie o praktykach zawodowych młodocianych w kontekście zarabiania pieniędzy jest nadinterpretacją biorąc pod uwagę kwotę wynagrodzenia,
- zdobycie kwalifikacji nie daje gwarancji na pracę w zawodzie,
- wyższe wyniki z matur w liceach dają większe szanse na dostanie się na wymarzony kierunek studiów,
- praktyki zawodowe nie są wykluczone w liceach, a już na pewno w trakcie studiów,
- licea szlifują kompetencje kluczowe znacznie częściej niż technika i zsz.



# WYPRAĆOWANE WNIOŚKI



Znaczący wpływ na dostosowanie edukacji do rynku pracy mają konsultacje społeczne na linii samorządy – pracodawcy.

Bez znaczenia jest dokonany po gimnazjum kierunek kształcenia, jeśli młody człowiek w toku edukacji ponadgimnazjalnej nie wykształci w sobie kompetencji kluczowych które pozwalają na szybkie przekwalifikowanie się w przyszłości i dostosowanie do potrzeb rynku, bowiem tempo powstawania nowych zawodów jest ogromne, a szkolnictwo nie zawsze nadąża za technologią. Za kształceniem zawodowym przemawia stwierdzenie, że rynek pracy potrzebuje fachowców „tu i teraz”, nie czeka aż się wyszkolą.



# Wymagania stawiane przyszłym pracownikom za granicą Polski





# NIEMCY



**1. życiorys** – może być w formacie CV europejskiego, ale dopuszczalne są także inne formy.

Zdarza się, że pracodawca ma własne dokumenty aplikacyjne, które należy wypełnić ubiegając się o dane stanowisko pracy. Życiorys powinien zawierać takie informacje jak: dane osobowe, wykształcenie, przebieg pracy zawodowej, dodatkowe kwalifikacje i uprawnienia, znajomość języków obcych, a także zainteresowania i hobby.

**2. List motywacyjny** powinien przedstawiać motywy, dla których ubiegamy się o pracę na dane stanowisko w danej firmie. Ponadto prezentujemy w nim siebie jako osobę spełniającą kryteria rekrutacyjne. Możemy również wyeksponować nasze cechy charakteru i osobowość, a także zawrzeć informacje o naszych szczególnych umiejętnościach i zdolnościach.

**Na rozmowę z pracodawcą należy zabrać wszystkie niezbędne dokumenty, takie jak: świadectwa szkolne i pracy, dokumenty uprawniające do wykonywania danego zawodu, zaświadczenia o ukończonych kursach oraz dokument tożsamości.**

# NIEMCY



Zasady, jakimi trzeba się kierować:

- ✓ Wykazać większą niż w Polsce kulturę osobistą tj. przybyć punktualnie, wiedzieć do kogo i po co się przyszło, jaka to firma i co można w niej robić, zadać pracodawcy pytania, umieć odpowiedzieć na pytania pracodawcy.
- ✓ Przygotować dokumenty na piśmie (cv i wszystkie dokumenty, które potwierdzą informacje zawarte w cv).
- ✓ Być sprawnym językowo tzn. można mówić niegramatycznie, ale należy rozumieć pytania.
- ✓ Wykazać się dodatkowymi kwalifikacjami np. osiągnięcia sportowe, hobby.
- ✓ Zadeklarować pełną dyspozycyjność, wysoką motywację.
- ✓ Dbać o stały kontakt z pracodawcą (szybko odpowiadać na maile, odbierać telefony).
- ✓ Ubrać się schludnie, odpowiednio do stanowiska.

# BELGIA



Z dniem 1 maja 2009r. zniesione zostały ograniczenia w dostępie do belgijskiego rynku pracy w stosunku do obywateli Polski oraz krajów, które przystąpiły do Unii Europejskiej w 2004r.

Oznacza to, że obywatele tych krajów mogą podejmować pracę na terenie Belgii bez konieczności ubiegania się o pozwolenie na pracę.

## **Sposoby poszukiwania pracy:**

- Publiczne służby zatrudnienia
- Europejskie Służby Zatrudnienia EURES
- Niepubliczne agencje pośrednictwa pracy
- Prasa

# BELGIA



## 1. CV

- ✓ najbardziej powszechnym w Belgii formatem CV jest układ odwrotnie chronologiczny (najpierw piszemy o wydarzeniach z teraźniejszości i stopniowo przechodzimy w przeszłość),
- CV powinno się zmieścić na 2 stronach formatu A4; podaje się tylko takie szczegóły dotyczące wykształcenia i zatrudnienia, które związane są ze stanowiskiem, o które się ubiega.

## 2. List motywacyjny

- ✓ użycie właściwego języka jest niesłychanie ważne dla belgijskiego pracodawcy (przestrzegaj wskazówek podanych w ofercie pracy),
- ✓ we francuskojęzycznej części Belgii listy motywacyjne pisane własnoręcznie (szczególnie dotyczące określonych, tradycyjnych zawodów) są powszechnie uznawane, podczas gdy w flamandzkojęzycznej części kraju, częściej pisze się je na komputerze,
- ✓ podaj szczegóły dotyczące zajęć pozaszkolnych (dla Belgów są one bardzo ważne),
- ✓ referencje zwykle podlegają weryfikacji, więc uprzedź osobę udzielającą Ci referencji, że ktoś może się z nią skontaktować.

# FRANCJA



Od 1 maja 2004 r. Polacy mogą wjechać do Francji na podstawie paszportu lub dowodu osobistego. Zasada swobodnego przepływu osób oznacza, że wjazdu można odmówić tylko w przypadku, kiedy zagraża to bezpieczeństwu wewnętrznemu państwa (np. terroryzm) lub narusza podstawowe zasady współżycia społecznego. Jeżeli natomiast odmowa wjazdu związana będzie z sądowym wyrokiem skazującym, to uzasadnienie wyroku musi wskazywać na potencjalną groźbę naruszenia porządku publicznego.

Całkowicie zostaje zniesiony obowiązek posiadania wizy, niezależnie od celu i czasu trwania pobytu.

We Francji nie ma obowiązku meldunkowego.



# FRANCJA



Od 1 lipca 2008 roku obywatele polscy mają wolny dostęp do rynku pracy we Francji, na takich samych zasadach jak obywatele francuscy. Oznacza to, że podejmujący pracę na terenie Francji nabywają prawa i obowiązki wynikające z francuskiego kodeksu pracy oraz innych regulacji (np. w zakresie ubezpieczeń społecznych) i nie mają obowiązku posiadania i zezwolenia na pracę. Każdy Polak mieszkający we Francji ma prawo zarejestrować się w urzędzie pracy i z jego pomocą poszukiwać zatrudnienia.

## **Sposoby poszukiwania pracy**

- ✓ Publiczne służby zatrudnienia
- ✓ Europejskie Służby Zatrudnienia EURES
- ✓ Niepubliczne agencje pośrednictwa pracy
- ✓ Prasa

# FRANCJA



## 1. CV

Dzieli się na trzy lub cztery główne części:

- 1) Dane osobowe
- 2) Wykształcenie
- 3) Doświadczenie zawodowe
- 4) Działalność osobista, hobby, informacje różne

## 2. List motywacyjny

Składa się z minimum jednej lub dwóch stron, w standardowym białym formacie; zgodnie z francuskim zwyczajem, powinien być napisany odręcznie.

Dla niektórych rodzajów stanowisk, listy pisane maszynowo są coraz szerzej akceptowane; mogą nawet być przesyłane wraz z CV pocztą elektroniczną.

W liście motywacyjnym trzeba podać swoje nazwisko, imię, pełny adres zamieszkania, numer telefonu wraz z międzynarodowym numerem kierunkowym (w górnym lewym rogu strony). Datę należy napisać w prawym górnym rogu. Kilka linii poniżej, należy napisać „Do rąk p. XXX”.

# MALTA



Od momentu przystąpienia Malty do Unii Europejskiej (1 maja 2004r.) zostały zastosowane środki ochronne, w celu ograniczenia prawa do swobodnego podejmowania pracy.

Od maja 2011r. ograniczenia te zostały zniesione dla większości krajów UE, w tym Polski. O pozwolenie na pracę na Malcie w dalszym ciągu muszą ubiegać się obywatele Bułgarii i Rumunii oraz obywatele krajów trzecich.

# MALTA



Na terytorium Malty bez zezwolenia na pobyt można przebywać maksymalnie przez 3 miesiące. Granicę przekracza się na podstawie ważnego paszportu lub dowodu osobistego. Osoba chcąca pozostać na Malcie dłużej, powinna w Departamencie Spraw Obywatelskich i Emigracyjnych, złożyć wniosek o pozwolenie na wydłużenie pobytu.

## **Sposoby poszukiwania pracy**

- ✓ Publiczne służby zatrudnienia
- ✓ Europejskie Służby Zatrudnienia EURES
- ✓ Niepubliczne agencje pośrednictwa pracy
- ✓ Prasa

# MALTA



## **1. CV**

Powinno zawierać: dane osobowe, informacje o wykształceniu, przebiegu kariery zawodowej, znajomości języków obcych, obsługi komputera, innych umiejętnościach, zainteresowaniach i nie powinno być dłuższe niż 2 strony formatu A4.

## **2. List motywacyjny**

List motywacyjny powinien być zwięzły, zajmować maksymalnie jedną stronę formatu A4 i zawierać informacje nie tylko o wykształceniu, predyspozycjach i oczekiwaniach, ale również o naszych planach związanych z rozwojem zawodowym. Rolą listu motywacyjnego jest pokazanie naszego zainteresowania ofertą oraz przekonanie pracodawcy, że nasze kwalifikacje odpowiadają wymaganiom oferty.



# HISZPANIA



W dniu 1 maja 2006 r. Hiszpania, po dwuletnim okresie ograniczającym swobodny dostęp do rynku pracy, otworzyła go dla Polaków.

W związku z tym każdy obywatel Polski ma prawo podjąć pracę w Hiszpanii bez konieczności posiadania pozwolenia na pracę. W kwestiach zatrudnienia, świadczeń socjalnych i podatków, Polacy mają takie same prawa jak Hiszpanie. Otwarcie granic jest równoznaczne z nieograniczoną możliwością podjęcia legalnej pracy bez zezwoleń na pracę.

## **Sposoby poszukiwania pracy:**

- ✓ Publiczne służby zatrudnienia
- ✓ Europejskie Służby Zatrudnienia EURES
- ✓ Niepubliczne agencje pośrednictwa pracy
- ✓ Prasa

# HISZPANIA



## 1. CV

- ✗ Nie istnieją restrykcyjne metody przygotowywania życiorysów w Hiszpanii, ale pod danymi osobowymi powinno się umieścić numer dowodu lub paszportu,
- ✗ w aplikacji do firmy hiszpańskiej, wymienia się wszystkich poprzednich pracodawców, opisując zakres wykonywanych obowiązków oraz odpowiedzialności.

## 2. List motywacyjny

- ✗ ubiegając się o pracę w Hiszpanii, załącz wydrukowany list motywacyjny do CV,
- ✗ w nagłówku listu motywacyjnego umieść numer referencyjny oferty, o którą się ubiegasz,
- ✗ zwróć uwagę na doświadczenia zdobyte na podobnych stanowiskach.

# WIELKA BRYTANIA



Kwestie zatrudniania w Wielkiej Brytanii obywateli z krajów członkowskich są obecnie tematem analiz i dyskusji związanych z Brexit-em. Jak do tej pory obywatele Europejskiego Obszaru Gospodarczego, a więc także obywatele Polski, mieli prawo do pracy i życia w Wielkiej Brytanii bez konieczności ubiegania się o pozwolenie na pracę. Od 1 maja 2004 roku, obywatele polscy pracujący w Wielkiej Brytanii mają te same prawa, co obywatele brytyjscy w zakresie dostępu do pracy, wynagrodzeń i warunków zatrudnienia. Od **1 maja 2011 r.** chcąc podjąć pracę w Wielkiej Brytanii, nie muszą już rejestrować się w Home Office (biuro zajmujące się migracją zarobkową).

## **Sposoby poszukiwania pracy:**

- ✓ Publiczne służby zatrudnienia
- ✓ Europejskie Służby Zatrudnienia EURES
- ✓ Niepubliczne agencje pośrednictwa pracy
- ✓ Prasa

# WIELKA BRYTANIA



List motywacyjny powinien być napisany na komputerze na białym papierze formatu A4; zrozumiałym językiem i utrzymany w grzecznym tonie.

Powinno się w nim podkreślić własne zalety. Nie należy przesadzać w chwaleniu się, z drugiej jednak strony kandydat powinien się umiejętnie „dobrze sprzedać”.

Na tym etapie nie jest konieczne załączanie kopii dyplomów, zaświadczeń czy też świadectw pracy. Większość firm w Wielkiej Brytanii odpowie na Twój list, nawet jeśli nie zamierza Cię zatrudnić. Jeśli jednak nie skontaktowano się z Tobą przez 4 tygodnie, możesz zadzwonić do firmy i upewnić się, czy Twój list został odebrany.

# POLSKA



## **Sposoby poszukiwania pracy:**

- Publiczne służby zatrudnienia (głównie powiatowych urzędów pracy).
- Niepubliczne agencje zatrudnienia
- Prasa
- Portale internetowe z ofertami pracy



# POLSKA



## 1. CV

Powinien zawierać następujące informacje:

- dane osobowe (imię, nazwisko, adres zamieszkania, telefon kontaktowy, e-mail),
- wykształcenie,
- doświadczenie zawodowe,
- dodatkowe kwalifikacje,
- pod tekstem życiorysu powinna znaleźć się podpisana odręcznie klauzula o następującej treści: *Oświadczam, że wyrażam zgodę na przechowywanie i przetwarzanie moich danych osobowych, niezbędnych dla potrzeb procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych).*

## 2. List motywacyjny

List motywacyjny to krótki tekst, który powinien uzasadniać wybór danej oferty pracy. Może mieć charakter bardziej osobisty niż życiorys. Nie powinien przekraczać jednej strony białego papieru formatu A4. Powinien być podpisany odręcznie.



Erasmus+



Publikacja powstała w wyniku projektu zrealizowanego przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej w ramach programu „Mobilność edukacyjna”

Tytuł projektu:  
„Zawodowcy na start”

**Numer projektu: 2015-1-PL01-KA102-014647**